



**NIBIO**

NORSK INSTITUTT FOR  
BIOØKONOMI

Kunnskapsdepartementet

Dato: 14.10.2022  
Deres ref: 22/3062  
Vår ref: 22/01319

---

NIBIO  
Postboks 115, 1431 Ås  
Tlf: 406 04 100  
post@nibio.no  
nibio.no

Org. nr: 988 983 837

## Innspill fra NIBIO om endringer av universitets- og høyskoleloven

NIBIO viser til forslag om endringer i universitets- og høyskoleloven (uhl.). Høringen skal sammen med lovendringene som er gjennomført i 2021 og 2022, NOU 2020: 3 og høringsinnspillene til NOU-en danne grunnlaget for en lovproposisjon med forslag om ny universitets- og høyskolelov. Høringen inneholder blant annet forslag om endringer i reglene om midlertidig ansettelse, og vår uttalelse er begrenset til endringsforslaget for uhl. § 6-6 om bistillinger, høringsnotatet 3.3.4 *Særregler for visse typer bistillinger*.

Departementet har i høringsnotatet løftet frem utfordringer med bistillinger, herunder knyttet til hvorvidt behovet er varig, stillingskoder bestemmelsen blir brukt for, avlønning og rettigheter, innrapportering i personaldatasystemer og stillingsprosent. Det vises til at en fjerning av uhl. § 6-6 vil kunne gi økt fleksibilitet og mobilitet gjennom ansettelse i bistillinger med hjemmel i annet regelverk, men at stillingens varighet da vil være begrenset til 3-4 år før en eventuelt fast tilsettelse.

### Lovgrunnlaget for bistillinger i uhl.

#### *§ 6-6. Særregler for visse typer bistillinger*

*Det kan nyttes midlertidig ansettelse i inntil 20 prosent av undervisnings- og forskerstilling. Det kan ansettes på åremål i bistilling. Åremålsperiodene kan være fra to til seks år. Departementet kan gi forskrift om varighet og vilkår for fratredelse.*

Bestemmelsen ble sist endret ved lov 20 juni 2014 nr. 55.

### NIBIOs vurdering



NIBIO

NIBIO vil innledningsvis peke på de tre hovedmålene for den sist reviderte langtidsplanen for forskning og høyere utdanning (versjon 3.0; 2023-2032); 1) Styrket konkurransekraft og innovasjonsevne, 2) Miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft, og 3) Høy kvalitet og tilgjengelighet i forskning og høyere utdanning. Gjennomgående for disse målene er at forskningen skal være tilgjengelig og at kunnskap og teknologi må utforskes og tas i bruk.

Vår erfaring er at bruken av Professor II bistillinger er svært nyttig – både ved at våre forskere kan bidra i undervisning og veiledning av studenter og ved at universiteter og høyskoler kan bidra med kompetanse inn i våre forskningsprosjekter med påfølgende kunnskapsdeling. Vi leser høringsnotatet dithen at departementet deler oppfatningen av en slik nytte. Spørsmålet blir imidlertid hvordan en begrensning av stillingens varighet til 4 år vil påvirke forskning og høyere utdanning.

Effektiv og formålstjenlig forskning forutsetter forutsigbarhet, krever nettverk og tar tid. Vedvarende nettverk og relasjoner over tid gir grunnlag for gode søknadsprosesser og gjennomføring. Når flertallet av større forskningsprosjekter er flerårige, eller mangeårige, er nytten av også langvarige bistillinger betydelig. Varigheten er ikke bare nyttig, den er også ønsket, hvilket skiller seg vesentlig fra annen midlertidighet.

Bistillingene, og kanskje spesielt de mangeårige, bidrar ikke bare til effektiv forskning, men også til at forskningen og forskningens behov blir mer synlig i akademien. Som igjen bidrar til (nasjonal) rekruttering, som vi ser kan være utfordrende innen naturvitenskapelig forskning. Et gjensidige tillitsforhold mellom akademien og FoU miljøer, som skaper grobunn for rett utdanning til rett tid og en effektiv forskning som fellesskapet raskt ser nytten av, skapes etter vår vurdering i stor grad av varige relasjoner, ut over 4 år.

NIBIO anser samlet sett toer-stillinger, uten tidsbegrensninger, som meget nyttig for forskning og høyere utdanning.

Med vennlig hilsen

Per Stålnacke  
Forskningsdirektør, NIBIO